



ASAMBLEA ORDINARIA DE ASOCIADOS

Noviembre 16, 2012

Agenda

1. Informe de la Presidencia
2. Informe de la Tesorería
3. Informe de la Fiscalía
4. Elección parcial de Junta Directiva (2012-2014),
puestos: Vicepresidente, Tesorero, Vocal 3, Vocal 4,
Vocal 5.
Papeleta recibida: Gerardo Chaves, Fabio Flores,
Wilberth Alfaro, Luis P. Fernández, Roy Paniagua.
5. Elección Fiscal (2012-2014)

Informe de Presidencia Abril 2012 - Octubre 2012



***Asamblea Ordinaria de ASEIICA
16 de noviembre del 2012***

Contenido

1. Operación de la ASEIICA
2. Tienda de ASEIICA y ferias
3. Cambio en la metodología de distribución de excedentes
4. Semana de Personal 2012
5. Otras actividades

Operaciones ASEIICA

- Se realizaron asambleas para sustituciones de Tesorería y Fiscalía, por renunciadas.
- Operaciones contable-financieras - Sistemas
 - Contabilidad de ASEIICA a setiembre 2012
 - Operaciones ex asociados al día (Fiadores)
- Atención de trámites de asociados en forma efectiva.
- Se continúa fortaleciendo la alianza con COOPEANDE No.1 lo que ha beneficiado a muchos asociados.

Tienda ASEIICA, ferias y exposiciones

- La tienda opera normalmente, con mayor surtido y proveedores.
- Se realizaron con muy buen suceso las Ferias de:
 - a. Día del Padre
 - b. Día de la Madre
 - c. Liquidación de Saldos

Distribución de Excedentes

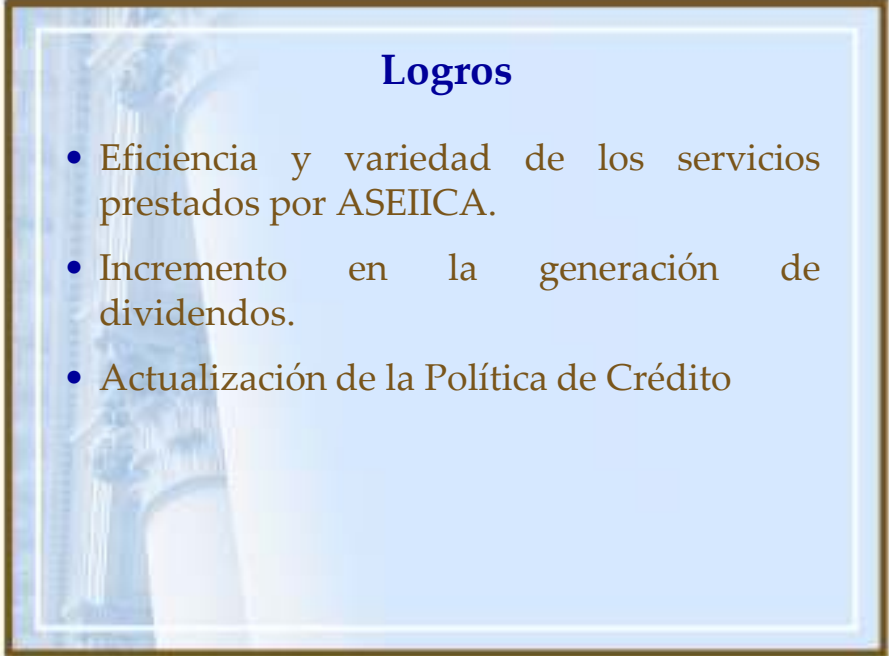
- La Junta Directiva estudió tres alternativas de cálculo para la distribución de excedentes.
- Anteriormente era por distribución proporcional al ahorro ordinario a final de setiembre.
- Se decidió pasar a un esquema de distribución proporcional al ahorro ordinario ponderado por el tiempo que se mantuvo en la ASEIICA, durante el año fiscal.
- Se considera más equitativo y con el objetivo de fomentar el ahorro constante y sostenido.

Semana de Personal 2012

- Del 23 al 27 de abril.
- Se organizaron diferentes actividades culturales, deportivas, artísticas y de esparcimiento para todo el personal
- Se contó con la colaboración de la administración del IICA, especialmente de la División de Gestión del Talento Humano (Aporte de bebidas).

Otras actividades

- Se evaluaron nuevas opciones para crédito.
 - Se bajaron las tasas de interés cobradas (2% menos, ordinario al 18%, extraordinario 23%)
 - Se aumentaron plazos (hasta 5 años)
 - Se ampliaron los topes de crédito.
 - Se abrió una línea de crédito multiuso
- Se sigue fortaleciendo Fondo de Solidaridad
- Se creó Fondo para Incobrables
- Se colabora en Ferias de Salud y Oftalmología
- Distribución de excedentes por 3.017.246,70
- Distribución de ahorros navideños
- Feria Navideña (28 al 30 de noviembre)



Logros

- Eficiencia y variedad de los servicios prestados por ASEIICA.
- Incremento en la generación de dividendos.
- Actualización de la Política de Crédito



**Muchas
Gracias**